

**УТВЕРЖДАЮ**

«24» марта 2023г.

**СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА  
СТАНДАРТ ОБЩЕСТВА  
ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ И МОШЕННИЧЕСТВУ В ООО «НГ-ЭНЕРГО»  
(АНТИКОРРУПЦИОННЫЙ СТАНДАРТ)**

**СТО НГЭ 6.1-03-2023**

**Санкт-Петербург  
2023 г.**

## Предисловие

1. РАЗРАБОТАН ООО «НГ-Энерго»
2. ВВЕДЕН В ДЕСТВИЕ приказом генерального директора № 38 от « 24 » марта 2023 г.
3. РАЗРАБОТАН в соответствии с требованиями МС ИСО 9001, ГОСТ Р ИСО 9001, СТО Газпром 9001, ГОСТ Р ИСО 45001
4. ВВЕДЕН ВЗАМЕН СТО НГЭ 6.4-05-2016 «Противодействие коррупции и мошенничеству в ООО «НГ-ЭНЕРГО» (АНТИКОРРУПЦИОННЫЙ СТАНДАРТ)»
5. Адрес электронной версии:  
 W:\Дирекция по качеству\Нормативные документы\2. Нормативные документы СМ\2. Стандарты организации (СМ)\СТО НГЭ 6.1-03 Противодействие коррупции и мошенничеству

Разработал:

Директор ДИЭБ  
должность

(Подписано в СЭД ИС)  
подпись

17 марта 2023г.  
дата

А.В. Износков  
инициалы, фамилия

Нормоконтроль:  
Начальник ОУК  
должность

(Подписано в СЭД ИС)  
подпись

17 марта 2023г.  
дата

Д.Д. Клейн-Михайлов  
инициалы, фамилия

---

Настоящий стандарт является собственностью ООО «НГ-Энерго» и не может быть полностью или частично воспроизведен, тиражирован и распространен без письменного разрешения генерального директора, технического директора или представителя руководства по системе менеджмента.

**Содержание**

1. Область применения .....	4
2. Нормативные ссылки .....	4
3. Термины, определения и сокращения .....	4
4. Ответственность .....	7
5. Цели и задачи в области противодействия коррупции и мошенничеству .....	7
6. Принципы в области противодействия коррупции и мошенничеству .....	7
6.1 Неприятие коррупционной деятельности в любых формах .....	7
6.2 Законность действий и ответственность за нарушение требований .....	7
6.3 Следование принципу должной осмотрительности .....	8
6.4 Оценка рисков вовлечения в коррупционную деятельность .....	8
6.5 Неподкупность .....	9
6.6 Взаимодействие с партнерами и контрагентами на основе Антикоррупционной хартии российского бизнеса.....	9
6.7 Внешний и внутренний аудит .....	10
7. Обязанности работников в связи с предупреждением и противодействием коррупции.	10
8. Права и обязанности Общества в связи с предупреждением и противодействием коррупции .....	10
9. Уведомление работодателя о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений, о возникновении конфликта интересов или о ставшей известной работнику информации о конфликте интересов или о случаях совершения коррупционных правонарушений .....	11
10. Рассмотрение уведомления и порядок принятия мер по предотвращению и(или) урегулированию конфликта интересов.....	11
Приложение А (обязательное) Форма уведомления о возникшем конфликте интересов...	12
Приложение Б (обязательное) Форма журнала регистрации уведомлений о возникшем конфликте интересов .....	13
Лист регистрации изменений.....	14

---

**СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА  
СТАНДАРТ ОБЩЕСТВА**

---

**ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ И МОШЕННИЧЕСТВУ В ООО «НГ-ЭНЕРГО»  
(АНТИКОРРУПЦИОННЫЙ СТАНДАРТ)**

---

### 1. Область применения

1.1 Настоящий стандарт устанавливает для всех работников ООО «НГ-Энерго», а также подрядчиков, работников по договорам возмездного оказания услуг, по договорам гражданско-правового характера (далее – работников) применимый порядок в сфере противодействия коррупции и мошенничеству.

1.2 Стандарт распространяется на все структурные и производственные подразделения Общества, является обязательным для исполнения всеми работниками.

### 2. Нормативные ссылки

Настоящий стандарт разработан на основании требований следующих нормативных документов:

- Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Федеральный закон от 30.12.2001 № 197-ФЗ Трудовой кодекс Российской Федерации;
- Федеральный закон от 30.12.2001 № 195-ФЗ Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях д.в.;
- Федеральный закон от 13.06.1996 № 63-ФЗ Уголовный кодекс Российской Федерации (УК РФ);
- Федеральный закон от 26.12.2008 г. № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля»;
- Антикоррупционная хартия российского бизнеса от 20.09.2012 г.;
- ГОСТ Р ИСО 9000 (МС ISO 9000) д.в. Системы менеджмента качества. Основные положения и словарь;
- ГОСТ ИСО 9001 (МС ISO 9001) д.в. Системы менеджмента качества. Требования;
- ГОСТ Р 45001 (МС ISO 45001) д.в. Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья. Требования и руководство по применению;
- СТО Газпром 9000 д.в. Системы менеджмента качества. Основные положения и словарь;
- СТО Газпром 9001 д.в. Системы менеджмента качества. Требования.

### 3. Термины, определения и сокращения

3.1. В рамках данного документа используются следующие термины и их определения:

3.1.1 **Коррупция** - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции").

**3.1.2 Противодействие коррупции** - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции"):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

**3.1.3 Предупреждение коррупции** - деятельность организации, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

**3.1.4 Организация** - юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

**3.1.5 Контрагент** - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

**3.1.6 Взятка** - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

**3.1.7 Коммерческий подкуп** - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

**3.1.8 Комплаенс** - обеспечение соответствия деятельности организации требованиям, налагаемым на нее российским и зарубежным законодательством, иными обязательными для исполнения регулирующими документами, а также создание в организации механизмов анализа, выявления и оценки рисков коррупционно опасных сфер деятельности и обеспечение комплексной защиты организации.

**3.1.9 Коррупционное действие** - это:

а) обещание, предложение или предоставление финансовой или иной выгоды (имущества, услуг имущественного характера, имущественных прав, освобождения от исполнения имущественных обязательств) работникам, подрядчикам и иным лицам, действующим в интересах и/или по поручению ООО «НГ-Энерго», в целях побуждения их к совершению действий (бездействия), не отвечающих условиям договоров, соглашений, критериям законности и добросовестности, в том числе в целях получения неправомерных преимуществ, выгод или достижения иных неправомерных целей;

б) обещание, предложение или предоставление финансовой или иной выгоды (имущества, услуг имущественного характера, имущественных прав, освобождения от исполнения имущественных обязательств) от имени и/или в интересах работников, подрядчиков и иных лиц, действующих в интересах и/или по поручению ООО «НГ-Энерго», лицам, осуществляющим любые публичные функции (властные полномочия), в том числе, иностранным должностным лицам, должностным лицам публичных международных организаций, а также лицам, осуществляющим управленческие функции в любых организациях и предприятиях всех форм собственности (в том числе организационно-распорядительные и административно-хозяйственные функции) в целях побуждения их к совершению или вознаграждения их за совершение действий (бездействия), не отвечающих принципам законности и добросовестности, в том числе в целях определения условий заключения, исполнения или прекращения сделок, осуществления или продолжения хозяйственной деятельности, получения или сохранения имущества в хозяйственной деятельности, получения неправомерных преимуществ или выгод, а также для достижения любых иных неправомерных целей;

в) прочие действия, связанные с предоставлением/обещанием или принятием/требованием финансовых или иных выгод, которые могут признаваться не соответствующими корпоративной этике, недопустимыми и/или незаконными.

#### 3.1.10 Мошенническое действие - это:

а) действия, совершаемые путем обмана (сообщение заведомо ложных сведений, умолчание об истинных фактах, умышленные действия, направленные на введение лица в заблуждение) или злоупотребления доверием (использование с корыстной целью доверительных отношений, обусловленных служебным положением либо личными, дружескими, родственными связями; принятие обязательств при заведомом отсутствии намерения их выполнить);

б) действия, направленные на хищение чужого имущества или приобретение права на чужое имущество (вещи, включая деньги и ценные бумаги, иное имущество, в том числе имущественные права; результаты работ и услуг; охраняемые результаты интеллектуальной деятельности и приравненные к ним средства индивидуализации).

3.1.11 **Конфликт интересов** – это любые ситуации и обстоятельства, при которых частные интересы (личная заинтересованность) работника или его близких лиц и/или членов семьи противоречат или могут противоречить интересам ООО «НГ-Энерго» и, таким образом, влияют или могут повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей, в том числе на объективное принятие решений в рамках должностных обязанностей, а также способные привести к причинению вреда правам, законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации ООО «НГ-Энерго».

3.1.12 **Личная заинтересованность** - это возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) работником и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами и организациями, с которыми работник и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

3.2.В настоящем стандарте применяются следующие сокращения:

ДКЗ – Дирекция по корпоративной защите;

д.в. – действующая версия;

СМК – системы менеджмента качества;

УК РФ – Уголовный кодекс Российской Федерации.

#### **4. Ответственность**

Каждый работник ООО «НГ-Энерго» несет личную ответственность за выполнение требований настоящего стандарта.

#### **5. Цели и задачи в области противодействия коррупции и мошенничеству**

5.1 ООО «НГ-Энерго» в области противодействия коррупции и мошенничеству преследует следующие цели и решает следующие задачи:

а) обеспечение соответствия деятельности Общества антикоррупционному законодательству Российской Федерации, применимому антикоррупционному законодательству иных стран, где ООО «НГ-Энерго» ведет или планирует вести деятельность;

б) создание условий, исключающих возможность совершения мошеннических и коррупционных действий работниками, подрядчиками и иными лицами, действующими в интересах и/или по поручению ООО «НГ-Энерго», его аффилированных лиц или бенефициаров.

в) обеспечение деятельности Общества путем установления единых правил и требований по формированию у работников ООО «НГ-Энерго», подрядчиков и иных лиц, действующих в интересах и/или по поручению ООО «НГ-Энерго», единообразного понимания о неприятии Обществом коррупционных действий в любых формах и проявлениях;

г) недопущение любой возможности возникновения конфликта интересов, способного привести к причинению вреда правам, законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации ООО «НГ-Энерго»;

д) обеспечение защиты интересов ООО «НГ-Энерго», соответствующей проверки контрагентов и анализа их антикоррупционных процедур, а также предотвращение и устранение конфликтов интересов.

#### **6. Принципы в области противодействия коррупции и мошенничеству**

##### **6.1 Неприятие коррупционной деятельности в любых формах**

6.1.1 ООО «НГ-Энерго» придерживается принципа неприятия коррупционной деятельности в любых ее формах и проявлениях при осуществлении как операционной, так и инвестиционной и иных видов деятельности.

6.1.2 Принцип неприятия коррупционной деятельности означает строгий запрет для работников, подрядчиков и иных лиц, действующих в интересах и/или по поручению ООО «НГ-Энерго», прямо или косвенно, лично или через какое-либо посредничество участвовать в коррупционных действиях вне зависимости от практики ведения бизнеса в той или иной стране.

6.1.3 ООО «НГ-Энерго» подчеркивает недопустимость коррупционных действий, включая проявления конфликта интересов, как в отношении представителей государства, общественных организаций и формирований, частных компаний, политических деятелей и иных лиц, так и в отношении работников Общества посредством злоупотребления служебным положением с целью извлечения какой-либо личной выгоды.

6.1.4 В случае возникновения сомнений в правомерности своих действий и соответствии их требованиям антикоррупционного законодательства работнику следует проконсультироваться по данному вопросу с непосредственным руководителем или должностным лицом ДКЗ.

##### **6.2 Законность действий и ответственность за нарушение требований**

6.2.1 ООО «НГ-Энерго» строго соблюдает законодательство Российской Федерации и иных стран, в которых ведет или планирует вести деятельность, и любое действие или бездействие Общества, в том числе в области противодействия вовлечению в коррупционную деятельность, не противоречит нормам применимого законодательства.

6.2.2 ООО «НГ-Энерго» заявляет о непримиримом отношении к любым формам и проявлениям коррупционных действий на всех уровнях управления, расследует все разумно обоснованные сообщения о нарушениях надлежащих процедур по противодействию вовлечению в коррупционную деятельность и привлекает к ответственности виновных лиц без учета их должности, срока работы, статуса в Обществе и иных взаимоотношений с ним в соответствии с применимым законодательством.

6.2.3 ООО «НГ-Энерго» прикладывает все возможные разумные и законные усилия для максимально быстрого и неотвратимого пресечения нарушений.

### **6.3 Следование принципу должной осмотрительности**

6.3.1 ООО «НГ-Энерго» осуществляет проверку контрагентов и кандидатов на работу перед принятием решения о начале или продолжении деловых отношений на предмет их благонадежности, неприятия коррупции и отсутствия конфликта интересов.

6.3.2 ООО «НГ-Энерго» прилагает разумно возможные усилия по информированию и разъяснению принципов и норм применимого законодательства, настоящего стандарта и иных локальных нормативных документов в области противодействия вовлечению в коррупционную деятельность, включая проведение обучения и периодическую аттестацию всех работников Общества, а также – в тех случаях, когда это необходимо и целесообразно, – контрагентов основам противодействия вовлечению в коррупционную деятельность.

6.3.3 ООО «НГ-Энерго» осуществляет мониторинг внедренных процедур по противодействию и предотвращению вовлечению в коррупционную деятельность с точки зрения их эффективности и контролирует их соблюдение.

6.3.4 ДКЗ ООО «НГ-Энерго» обеспечивает проведение специальных проверок (расследований) по вопросам потенциальных случаев корпоративного мошенничества, коррупции, иных недобросовестных действий работников, подрядчиков и иных лиц, действующих в интересах и/или по поручению ООО «НГ-Энерго», организует контроль эффективности функционирования системы оповещения о потенциальных случаях недобросовестных действий работников и иных лиц, а также контроль за реализацией принятых мер.

6.3.5 ООО «НГ-Энерго» призывает своих работников, подрядчиков и иных лиц, действующих в интересах и/или по поручению ООО «НГ-Энерго», сообщать о своих подозрениях по поводу возможных нарушений и случаев несоблюдения положений настоящего стандарта, а также предлагать рекомендации и меры по совершенствованию системы противодействия вовлечению в коррупционную деятельность.

6.3.6 ООО «НГ-Энерго» обеспечивает координацию действий всех заинтересованных структурных подразделений Общества между собой, а также взаимодействие с органами государственной власти и правоохранительными органами в процессе противодействия вовлечению ООО «НГ-Энерго» в коррупционную деятельность.

### **6.4 Оценка рисков вовлечения в коррупционную деятельность**

6.4.1 ООО «НГ-Энерго» выявляет, проводит оценку и периодическую (не реже одного раза в год) переоценку коррупционных рисков, характерных для его потенциально уязвимых бизнес-процессов. При выявлении и оценке рисков ООО «НГ-Энерго» учитывает всю полноту информации о деятельности и планах, в том числе инвестиционных и стратегических, доступной на момент проведения оценки и переоценки.

6.4.2 ООО «НГ-Энерго» стремится сделать процедуры по противодействию и предотвращению вовлечения в коррупционную деятельность максимально прозрачными, ясными, выполнимыми и разумно отвечающими выявленным рискам.



## **6.5 Неподкупность**

6.5.1 ООО «НГ-Энерго» признает обмен деловыми подарками и осуществление представительских расходов необходимой частью ведения бизнеса и общепринятой деловой практикой в условиях честности и прозрачности в отношении деловых подарков и расходов на деловое гостеприимство.

6.5.2 Вместе с тем, данная сфера уязвима с точки зрения риска вовлечения в коррупционную деятельность, поэтому все подобные операции, осуществляемые от имени ООО «НГ-Энерго» или в его интересах, должны отвечать следующим критериям:

а) полностью соответствовать нормам применимого законодательства и требованиям локальных нормативных документов ООО «НГ-Энерго»;

б) предусматривать наличие конкретной бизнес-цели, не иметь прямой или косвенной цели оказать воздействие на принятие представителями государства, общественных организаций и формирований, частных компаний, политическими деятелями или иными лицами решений, влияющих на сохранение или расширение деятельности ООО «НГ-Энерго»;

в) не подразумевать возникновения каких-либо обязательств перед дарителем или организатором мероприятий по деловому гостеприимству;

г) не создавать репутационного или иного риска для ООО «НГ-Энерго», его работников и иных лиц в случае раскрытия информации о подарках или представительских расходах;

д) осуществляться без использования наличных или безналичных денежных средств, ценных бумаг, драгоценных металлов и иных видов или эквивалентов денежных средств и/или предметов роскоши.

6.5.3 расходы на деловые подарки и деловое гостеприимство должны быть одобрены руководством ООО «НГ-Энерго».

6.5.4 При возникновении сомнений в соответствии делового подарка или мероприятия по деловому гостеприимству требованиям настоящего стандарта работнику следует проконсультироваться по данному вопросу с непосредственным руководителем или должностным лицом ДКЗ.

6.5.5 ООО «НГ-Энерго» не оказывает благотворительную, спонсорскую и финансовую помощь с прямой или косвенной целью оказать воздействие на принятие представителями государства, общественных организаций и формирований или иными лицами решений, влияющих на сохранение или расширение деятельности ООО «НГ-Энерго», или если подобная помощь может быть воспринята как попытка оказать такое воздействие.

## **6.6 Взаимодействие с партнерами и контрагентами на основе Антикоррупционной хартии российского бизнеса**

6.6.1 ООО «НГ-Энерго» воздерживается от привлечения посредников, агентов, партнеров, иных лиц, действующих от имени Общества или в его интересах, и от участия в совместных предприятиях для совершения каких-либо действий, нарушающих принципы и требования настоящего стандарта или создающих риски, в том числе репутационные, для Общества, работников и иных лиц в случае раскрытия информации об их совершении.

6.6.2 Перед принятием решения о начале или продолжении сотрудничества с посредником, агентом, партнером или иным контрагентом или участия в совместном предприятии, ООО «НГ-Энерго» информирует их о принципах и требованиях настоящего стандарта.

6.6.3 ООО «НГ-Энерго» всячески приветствует принятие в совместных предприятиях и у контрагентов аналогичных настоящему стандарту внутренних нормативных документов по противодействию вовлечению в коррупционную деятельность.

6.6.4 При установлении договорных отношений с контрагентами в условия договоров включаются заверения и обязательства о соблюдении требований антикоррупционного применимого законодательства.

6.6.5 ООО «НГ-Энерго» оставляет за собой право на расторжение договоров с контрагентами и партнерами по совместным предприятиям в случае обнаружения фактов совершения коррупционных действий с их стороны.

### **6.7 Внешний и внутренний аудит**

6.7.1 В ООО «НГ-Энерго» строго соблюдаются требования применимого законодательства и правила ведения отчетной документации. Осуществление финансово-хозяйственных операций без отражения их в бухгалтерском учете, искажение или фальсификация данных бухгалтерского, управленческого и иных видов учета или подтверждающих документов расцениваются как корпоративное мошенничество и расследуются в установленном в Обществе порядке.

6.7.2 ООО «НГ-Энерго» обеспечивает проведение регулярных внешних и внутренних аудиторских проверок системы внутреннего контроля, в частности, системы бухгалтерского и управленческого учета, а также контроль за соблюдением требований применимого законодательства и локальных нормативных документов Общества, в том числе принципов и требований, установленных настоящей Политикой, а также требований законодательства в области противодействия легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем.

6.7.3 ООО «НГ-Энерго» обеспечивает проведение антикоррупционной экспертизы локальных нормативных и распорядительных документов и их проектов в целях исключения рисков установления предпосылок для коррупционных правонарушений.

## **7. Обязанности работников в связи с предупреждением и противодействием коррупции**

Работники ООО «НГ-Энерго» обязаны:

7.1 Воздерживаться от совершения и(или) участия в совершении коррупционных действий в интересах или от имени Общества;

7.2 Воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного действия в интересах или от имени Общества;

7.3 Незамедлительно уведомить работодателя о случаях склонения работника к совершению коррупционных действий;

7.4 Незамедлительно информировать непосредственного руководителя (ДКЗ или генерального директора) о ставших известными работнику случаях совершения коррупционных действий другими работниками, контрагентами или иными лицами;

7.5 Незамедлительно уведомить работодателя о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

## **8. Права и обязанности Общества в связи с предупреждением и противодействием коррупции**

8.1 Стандарт в области противодействия коррупции и мошенничеству должен быть доведен до каждого работника и кандидата на работу, в том числе путем размещения на сайте организации.

8.2 ООО «НГ-Энерго» гарантирует конфиденциальность всем работникам, подрядчикам и иным лицам, действующим в интересах и/или по поручению Общества, сообщившим о коррупционных правонарушениях.

8.3 Никакие санкции не могут быть применены к работнику или контрагенту ООО «НГ-Энерго» за добросовестное сообщение о предполагаемых нарушениях, фактах коррупции, иных злоупотреблениях или о недостаточной эффективности существующих контрольных процедур.

8.4 ООО «НГ-Энерго» оставляет за собой право предавать гласности информацию о лицах, нарушивших требования применимого законодательства и настоящего стандарта, в порядке и на условиях, установленных действующим законодательством.

8.5 ООО «НГ-Энерго» привлекает лиц, не раскрывших информацию о случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, к ответственности в установленном применимым законодательством порядке.

8.6 Если работник Общества, подрядчик или иное лицо, действующее в интересах и/или по поручению Общества предоставляет заведомо ложную информацию или пытается получить личную выгоду, противоречащую интересам ООО «НГ-Энерго», то такое лицо может быть привлечено к ответственности согласно действующему законодательству.

## **9. Уведомление работодателя о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений, о возникновении конфликта интересов или о ставшей известной работнику информации о конфликте интересов или о случаях совершения коррупционных правонарушений**

9.1 Работник обязан уведомлять работодателя в лице генерального директора о каждом случае склонения его к совершению коррупционных правонарушений, а также о возникновении у него личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

9.2 В случаях, указанных в п.9.1 настоящего стандарта, уведомление оформляется работником незамедлительно, в письменном виде, в соответствии с Приложением А.

9.3 Уведомление подается работником референту Генеральной дирекции для регистрации и доклада.

9.4 В случае если работник не имеет возможности передать уведомление лично, оно может быть направлено в адрес организации заказным письмом с уведомлением и описью вложения.

9.5 Ставшая известной работнику информация о случаях совершения коррупционных правонарушений или о конфликте интересов других работников организации может быть передана по телефону доверия, размещенному на официальном сайте ООО «НГ-Энерго», или в ДКЗ. При подтверждении информации, сообщивший её сотрудник может быть поощрен по решению генерального директора ООО «НГ-Энерго».

## **10. Рассмотрение уведомления и порядок принятия мер по предотвращению и(или) урегулированию конфликта интересов**

10.1 Регистрация уведомления (в том числе поступившего по почте) производится в день его поступления референтом Генеральной дирекции в журнале учета уведомлений, листы которого должны быть пронумерованы, прошнурованы и скреплены подписью заместителя генерального директора по безопасности и печатью организации (Приложение Б). На уведомлении ставится отметка о его поступлении, в котором указываются дата поступления и входящий номер.

10.2 Уведомление направляется на рассмотрение генеральному директору не позднее рабочего дня, следующего за днем регистрации уведомления.

10.3 Уведомление рассматривается генеральным директором (или по его поручению – одним из заместителей), который в течение трех рабочих дней принимает решение о мерах по существу обращения.

10.4 Предотвращение или урегулирование конфликта интересов может состоять в изменении должностного положения (перераспределении функций) работника, являющегося стороной конфликта интересов, вплоть до его отстранения от исполнения должностных обязанностей в установленном порядке. Кроме того, могут быть приняты иные меры по решению генерального директора.

10.5 Решение генерального директора о мерах по предотвращению или урегулированию конфликта интересов принимается в форме правового акта. Контроль реализации данного правового акта осуществляется заместителем генерального директора по корпоративной защите.

10.6 Уведомление о наличии конфликта интересов или о возможности его возникновения приобщается к личному делу работника.

**Приложение А  
(обязательное)  
Форма уведомления о возникшем конфликте интересов**

Генеральному директору  
ООО «НГ-Энерго»  
А.А. Рудскому

от \_\_\_\_\_  
(должность работника)

\_\_\_\_\_  
(ФИО работника)

**УВЕДОМЛЕНИЕ**

**о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения  
(о склонении к совершению коррупционного правонарушения)**

В соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» сообщаю о том, что:

1. \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

описывается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных обязанностей, способное привести к причинению вреда имуществу, ущербу и (или) деловой репутации данной организации (ситуация, при которой произошел факт склонения к совершению коррупционного правонарушения)

2. \_\_\_\_\_

описание должностных обязанностей, на исполнение которых может негативно повлиять либо негативно влияет личная заинтересованность работника организации (описание существа предложения о совершении коррупционного правонарушения)

3. \_\_\_\_\_

(дополнительные сведения)

\_\_\_\_\_  
(должность работника)

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
Ф.И.О. работника

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ года

Уведомление зарегистрировано  
в журнале регистрации

«\_\_» \_\_\_\_\_ г. за № \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(ФИО ответственного лица)

**Приложение Б  
(обязательное)  
Форма журнала регистрации уведомлений о возникшем конфликте интересов**

**ЖУРНАЛ**

**регистрации уведомлений о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, предоставленных работниками**

ООО «НГ-Энерго»  
(наименование организации)

№ п\п	Дата и время принятия уведомления	ФИО работника, обратившегося с уведомлением	Дата и время передачи уведомления работодателю	Краткое содержание уведомления	ФИО и подпись сотрудника, зарегистрировавшего уведомление	Примечание
1						
2						
3						
....						
n						

**Лист регистрации изменений**

№ изм.	Номер листа (страницы)				Обозначение извещения	Подпись	Дата внесения изменения	Дата введения изменения
	изме- ненног о	замене- ненног о	новог о	аннули- рован- ного				